



ELTE

EGYETEMI KÖNYVTÁR ÉS LEVÉLTÁR
UNIVERSITY LIBRARY AND ARCHIVES

Ikt.sz.: ELTE/7244/15 (2022); T-231

Pályázati azonosító: 208104/16

Pályázati munkaszám: PH1513/21

Budapest, 2022. szeptember 29.

SZAKMAI BESZÁMOLÓ
AZ ELTE EGYETEMI KÖNYVTÁR ÉS LEVÉLTÁR
„AZ EGYETEMI KÖNYVTÁRI SZOLGÁLAT SZAKMAI TOVÁBBKÉPZÉSEINEK
SZERVEZÉSÉRE, LEBONYOLÍTÁSÁRA” C. PÁLYÁZATÁRÓL

Az ELTE Egyetemi Könyvtár és Levéltár 500.000 Ft támogatásban részesült a Közgűjtemények Kollégiuma 2020. december 7-ei ülésén hozott döntésének értelmében.

Az ELTE könyvtári hálózatának tagkönyvtárai, az Egyetemi Könyvtári Szolgálat (EKSZ) vezető munkatársai számára a vezetői feladatok hatékonyabb ellátásához, a teljesítményértékeléshez is kapcsolódó módszertan, szemléletmód elsajátítására vonatkozó vezetői képzésre nyújtottuk be pályázatunkat, mely két képzés megvalósítását tűzte ki célul. A döntés értelmében egy képzést, a csoportvezetői készségfejlesztői tréninget tudtuk megvalósítani.

A képzés leírása

A képzés 2022. június 14-15-én valósult meg az ELTE Egyetemi Könyvtár és Levéltár 1053 Budapest, Ferenciek tere 6. szám alatti Tárgyalótermében, melyen az ELTE EKSZ tagkönyvtárainak munkatársai, 23 fő vett részt.

A csoportvezetői készségfejlesztői tréning tananyagát mindkét napon 8 óra gyakorlati foglalkozás során sajátították el a kollégák. A tréning teljeskörű és csoportos foglalkozások keretein belül a tervezett tematika szerint zajlott le.

A résztvevők a teljesítményértékelés során jelentkező tevékenységekkel összefüggő, munkatársak támogatására és számonkérésére, a feladatok végig vitelére, a feladatok összehangolt irányítására, a határidők pontos betartására, az ön- és csapatmotiválásra vonatkozó ismereteket sajátították el, erre vonatkozóan kaptak gyakorlati útmutatást.

A tematika magában foglalta a motiváció, a problémamegoldás, a vezetői szerep betöltése, ezen belül a vezetői kompetenciák, az időgazdálkodás és a pozitív vezetői példa fogalomköréit.

Személyes, módszer, szociális és társas vezetői kompetenciák fejlesztésére került sor, melyben hangsúlyt kapott többek között a felelősségtudat, lényegfelismerés, határozottság, kapcsolatteremtés készsége is.

A képzés írásbeli vizsgával zárult feleletválasztó záróteszt formájában, ezt követően kapták meg a munkatársak a tanúsítványt.

A képzés értékelése

A résztvevők a birtokukban lévő szakmai ismeretek mellé olyan kulcsfontosságú, vezetői kompetenciákat, általános ismereteiket bővítő jártasságra tettek szert, amely mindennapi munkájukban az operatív irányítással összefüggésben segíti őket, előrevetítve a magasabb szintű együttműködést a vezetők és munkatársaik között, mely minőségirányítási szempontokat is figyelembe véve járul hozzá a szervezeti kultúra fejlesztéséhez.

A képzésen elhangzottak tartalmazták a közös problémamegoldás, az asszertivitás, hatékony visszajelzés, motiváció, delegálás, konfliktuskezelés lépéseit, melyek a gyakorlatban alkalmazva eredményesebb teljesítésre, magasabb szintű feladatmegoldásra ösztönöznek.

A tréning olyan komplex tudást adott át a vezetők számára, amely megkönnyíti az értő kommunikációt, így a munkavégzés sikeresebbé, a teljesítményértékelés folyamata zökkenőmentesebbé válik.

Üdvözzel:



Dr. Kulcsár Szabó Ernőné Gombos Annamária

főigazgató

Mellékletek:

1. sz. melléklet: fotódokumentáció a képzésről

1. sz. melléklet:

Fotódokumentáció





